



«Утверждаю»

Директор МАОУ «СОШ № 56»

Р.Н. Зайнуллина

Введено в действие приказом
№ 56 от «6» марта 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О расходовании средств в рамках реализации мероприятий по модернизации технологий и содержание обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением кабинета Министров Республики Татарстан от 12 октября 2009 г. № 709 (в ред. Постановлений КМ РТ от 25.07.2011 № 582, от 02.08.2012 № 658) «Об отдельных вопросах регулирования оплаты труда работников государственных учреждений РТ»

1.2. Все виды работ, выполняемые сотрудниками МАОУ «СОШ № 56» по реализации мероприятий по модернизации технологий и содержание обучения в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом посредством разработки концепций модернизации конкретных областей, поддержки региональных программ развития образования и поддержки сетевых методических объединений в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее – ГП РФ «Развитие образование»), отражаются в штатном расписании стажировочной площадки, в плане - графике («дорожной карте») по реализации ГП РФ «Развитие образование», утвержденном директором школы.

1.3. В гражданско-правовом договоре с сотрудниками, привлекаемыми к реализации ГП РФ «Развитие образование», включаются те виды работ, которые выполняются за дополнительную оплату за счет средств субсидий из федерального бюджета.

1.4. Объем работ формируется с учетом специфики реализации ГП РФ «Развитие образование», плана-графика («дорожной карты») выполнения работ, выражающейся в:

- необходимости постоянного обновления содержания работы и взаимосвязанных действий по их выполнению;
- в высоком уровне требований к содержанию и качеству образовательных программ, мероприятий, занятий со стороны слушателей, имеющих высшее профессиональное образование и опыт практической работы;
- в большом объеме научной, исследовательской и учебно-организационной работы.

Система оплаты

2.1. Ставка почасовой оплаты труда сотрудникам, привлекаемых к реализации ГП РФ «Развитие образования», определяется и устанавливается по формуле: $K=S/T$, где K - это ставка почасовой оплаты сотрудника (руб. за 1 час), S - это сумма полученная по договору оказания услуг (выполнения работ) (в рублях) из бюджета Российской Федерации, T - общее количество времени (часов) потраченное штатными сотрудниками базовой площадки для анализа нормативно-правовых материалов, составления сопроводительных документов, подготовки учебно-методического, мультимедийного и раздаточного материала, организации и проведения учебных занятий.

2.2. Предусмотреть систему поощрения сотрудников, привлекаемых к реализации ГП РФ «Развитие образования», за интенсивность (подготовка занятий для курсантов-специалистов с высшим образованием, проведение выездных стажировок, организация методического сопровождения), высокие результаты работы в размере 99-185%.